



# V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO



## TALLER INNOVACIÓN APLICADA A LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PRINCIPIOS Y APLICACIONES

**Días:** 6 de agosto de 2024

**Lugar:** Hotel Barceló Reforma, D.F. México

**Horas académicas:** 8 horas

### PRESENTACIÓN

En un entorno empresarial en constante cambio, la innovación se ha convertido en un factor crucial del éxito para las organizaciones que buscan ir más allá de los enfoques tradicionales de gestión del talento humano.

Este taller está diseñado para proporcionar a los gestores del talento conocimientos y técnicas que les permitan fortalecer las habilidades necesarias para implementar estrategias innovadoras con el objetivo de atraer, desarrollar y comprometer a los mejores colaboradores.

### OBJETIVO GENERAL

Capacitar a los gestores del talento humano con conocimientos y técnicas innovadoras que fortalezcan sus habilidades para implementar estrategias efectivas en la atracción, desarrollo y compromiso de los colaboradores, adaptándose al cambiante entorno empresarial.

### OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Analizar las tendencias y cambios en la gestión del talento humano.
- Reconocer la importancia de la creatividad como base de la innovación.
- Implementar prácticas innovadoras en el reclutamiento y selección.
- Diseñar programas de aprendizaje y desarrollo innovadores.
- Crear estrategias para mantener a los colaboradores motivados y comprometidos.
- Utilizar herramientas creativas para la solución de problemas.
- Aplicar diferentes tipos de innovación (incremental, radical y estratégica) en la gestión del talento.
- Medir el impacto de las prácticas de gestión del talento con métricas innovadoras.
- Entender la gestión del cambio necesaria para implementar innovaciones.
- Analizar casos de éxito de empresas que han implementado prácticas innovadoras en la gestión del talento.



# V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO



## PÚBLICO OBJETIVO

El taller está dirigido a:

- Directores y gerentes de recursos humanos.
- Líderes de equipos y responsables de la gestión del talento.
- Consultores de recursos humanos.
- Profesionales de recursos humanos interesados en innovación y desarrollo organizacional.

## POR QUÉ PARTICIPAR

- Mantente al día con las últimas tendencias y prácticas en la gestión del talento humano.
- Desarrolla habilidades prácticas y aplicables que mejorarán la efectividad de tu gestión.
- Descubre cómo implementar estrategias innovadoras que atraigan, desarrollen y comprometan a los mejores talentos.
- Participa en actividades dinámicas y estudios de casos que te permitirán aprender de la experiencia de otros profesionales y expertos en el campo.
- Utiliza herramientas de creatividad y pensamiento de diseño (Design Thinking) para resolver problemas y crear soluciones innovadoras.
- Aprende estrategias innovadoras para mantener a tus colaboradores comprometidos y motivados, mejorando así el ambiente de trabajo y la productividad.
- Implementa métricas innovadoras para medir y evaluar el impacto de tus prácticas de gestión del talento humano.

## METODOLOGÍA

Mediante una combinación de presentaciones, actividades dinámicas y estudios de casos, los participantes explorarán las diferentes temáticas de manera interactiva y práctica.

## CONTENIDOS

### MÓDULO 1

- El cambiante panorama de la gestión del talento
- La creatividad materia prima de la innovación
- La importancia de la innovación en la gestión del talento humano
- Prácticas innovadoras en la gestión del talento humano y sus principales beneficios

### MÓDULO 2

- Aplicaciones de la innovación en la gestión del talento humano:
  - Estrategias innovadoras para reclutar y seleccionar a los mejores
  - Programas innovadores para el aprendizaje y desarrollo
  - Estrategias innovadoras para mantener a los colaboradores comprometidos y motivados
  - Métricas innovadoras para evaluar el impacto de las prácticas de gestión del talento humano
  - Gestión del cambio para la innovación en la gestión del talento humano
  - Análisis de dos casos de éxito de empresas de la región



# V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO



## MÓDULO 3

- Herramientas:

- Tres componentes de la creatividad
- Ocho herramientas de aplicación creativa a la solución de problemas
- Tipos de innovación: incremental, radical y estratégica
- Arcoiris de la innovación, donde hacer innovación en la organización
- Tres lentes de la innovación aplicada a la gestión del talento
- Pensamiento de diseño (Design Thinking): para hacer innovar en la gestión del talento.

## FACILITADORES



### PhD. Alejandro Rivera Prato

Con una sólida formación académica y una amplia experiencia laboral en diversos sectores. Ha ocupado cargos de alta gerencia, donde ha demostrado su liderazgo, capacidad de gestión y habilidades estratégicas. Como experto en gestión e innovación ha entrenado a miles de personas en liderazgo, creatividad e innovación, pensamiento estratégico y design thinking en países de Latinoamérica y el Caribe, lo que le ha permitido desarrollar una comprensión profunda de las diferentes culturas y mercados.

Alejandro es ingeniero mecánico de la Universidad Simón Bolívar, posee un Doctorado en Gerencia y Dirección Andragogy University, un MBA y una Especialización en Administración de Empresas de la Universidad Católica de Venezuela. Profesor de la cátedra de Creatividad e Innovación de Aden Business School. Director y co creador de Formación Smart ([www.formacionsmart.com](http://www.formacionsmart.com)) un ecosistema virtual de aprendizaje que ha demostrado efectividad en las empresas que lo han adoptado y ha publicado libros sobre liderazgo e innovación, entre los que destacan Competencias Gerenciales para el líder del futuro • Innovación el único camino • Transformar, de las ideas a los hechos • Responsabilidad Social e Innovación.



### PhD. Odalis Rojas Zambrano

Profesora de la cátedra de Cultura y Clima Organizacional de la PUCMM, y Directora Ejecutiva Link Gerencial, donde además es socia fundadora, posee un Doctorado en Educación con especialización en Sistemas y Ambientes Educativos de Humboldt International University en Miami, FL (2022), así como un Máster en Dirección de Recursos Humanos con la Universidad Isabel I de Castilla en España (2019), también cuenta con una Especialización en Finanzas de la Universidad Santa María (2003) y una Licenciatura en Administración de Empresas de la misma universidad (2002).

Como consultora, ha diseñado proyectos y planes de intervención para empresas del sector energético, como AES, Superintendencia de Electricidad de la República Dominicana (SIE), EDESUR, ITABO, Empresa de Transmisión Eléctrica (ETED), Organismo Coordinador del Sistema Eléctrico (OC), entre otras. Su trabajo ha contribuido a mejorar identificar su cultura y a mejorar el clima organizacional, lo que ha resultado en una mayor satisfacción de los colaboradores, creando ambientes propicios para la productividad y el logro.

Publicaciones: Clima Organizacional, el estado de ánimo de las organizacionales y en coautoría con Alejandro Rivera, Transformar de las ideas a los hechos. Odalis es también co-diseñadora del ambiente virtual de aprendizaje Formación Smart.



# V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO



## INVERSIÓN

### TARIFA PRONTO PAGO (PAGOS ANTES DEL 5 JULIO 2024)

#### SOLO SEMINARIO

Miembros CIER	USD\$ 550.00
Miembros CIER (CR)	USD\$ 561.00
No Miembros CIER	USD\$ 750.00

#### SOLO TALLER

Miembros CIER	USD\$ 250.00
Miembros CIER (CR)	USD\$ 255.00
No Miembros CIER	USD\$ 450.00

#### SEMINARIO + TALLER

Miembros CIER	USD\$ 650.00
Miembros CIER (CR)	USD\$ 663.00
No Miembros CIER	USD\$ 850.00

### TARIFA REGULAR (PAGOS DESPUÉS DEL 5 JULIO 2024)

#### SOLO SEMINARIO

Miembros CIER	USD\$ 650.00
Miembros CIER (CR)	USD\$ 663.00
No Miembros CIER	USD\$ 850.00

#### SOLO TALLER

Miembros CIER	USD\$ 350.00
Miembros CIER (CR)	USD\$ 357.00
No Miembros CIER	USD\$ 550.00

#### SEMINARIO + TALLER

Miembros CIER	USD\$ 750.00
Miembros CIER (CR)	USD\$ 765.00
No Miembros CIER	USD\$ 950.00

#### Incluye:

- Alimentación durante el evento (almuerzo / refrigerio a.m. y p.m.)
- Certificado de participación.
- Material en digital

## FORMAS DE PAGO

- Transferencia internacional para extranjeros.
- Transferencia para nacionales de Costa Rica.
- Pago con tarjeta (solicitar la hoja de pasos a seguir).
- Pago por medio de link por PayPal (no hace falta que sea afiliado a PayPal).



# V SEMINARIO INTERNACIONAL TALENTO HUMANO



## HOTEL SEDE

### Hotel Barceló México Reforma

#### Tarifa habitación superior

Sencilla	USD\$ 120.00
Doble	USD\$ 140.00

#### Especificaciones de tarifas:

1. Las Tarifas son por habitación por noche.
2. Impuestos aplicables: 16% de IVA y 3.5 % de ISH. Los impuestos son Gubernamentales y están sujetos a cambios sin previo aviso.
3. Desayuno en Restaurante La Fontana.
4. El tipo de cama queda sujeto a disponibilidad

#### Propinas

1. BELLBOYS: \$ 4.00 USD Entrada y Salida
2. CAMARISTAS: \$ 3.50 USD Por habitación por Noche

#### Política de ocupación

La ocupación máxima por habitación es de 2 adultos y 2 niños menores de 12 años en la misma habitación.

**Tarifa por persona extra \$64.00 USD** más impuestos por noche.

El desayuno para menores no está incluido se paga directo en restaurante La Fontana con un costo de \$16.00 USD más IVA y aplica desde los 2 años de edad.

## INSCRIPCIONES

[CLIC ACÁ PARA INSCRIPCIONES](#)

Cindy Álvarez [Cindy.alvarez@cecacier.org](mailto:Cindy.alvarez@cecacier.org) / WhatsApp: (+506) 7243-8598